



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

# คำนำ

ปัญหาการทุจริต เป็นการกระทำที่ก่อให้เกิดผลเสียหายทั้งต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมของคนไทยอย่างรุนแรง ปัจจุบันการทุจริต ดูเหมือนจะมีมากขึ้นเรื่อยๆ ทำให้รัฐต้องสูญเสียเงินเป็นจำนวนพันๆ ล้าน ประเทศไทยติดอันดับ ๗๖ ของประเทศที่มีการคอร์รัปชันในโลกประจำปี 2558 จาก 178 ประเทศทั่วโลก และติดอันดับ ๓ จาก ๒๓ ประเทศในภูมิภาคเอเชีย จึงนับได้ว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ฝังรากลึกสู่สังคมไทย การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันแก้ไข รัฐบาลได้กำหนด ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมหาวิทยาลัยมหิดลได้กำหนดนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งเป็นส่วนงานหนึ่งในมหาวิทยาลัยมหิดล ได้ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อร่วมแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในอนาคต

คณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

## วัตถุประสงค์

- ๑.สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ๒.พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร
- ๓.เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการ แผนงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๔. เพื่อให้มีการประเมินผล และนำไปสู่การพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น

## แผนการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	2562			2563								ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1.แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ	↔												คณบดี
2.ทบทวนแนวทางในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสที่จะนำมาใช้		↔											คณะกรรมการจริยธรรมฯ
๓.จัดทำแผนในการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากร คณะฯ โดย ๓.๑ จัดการอบรมบุคลากร เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ ๓.๓ จัดการอบรมเรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส			↔				↔						คณบดี  -รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ -ทีมงานบริหารจัดการ  -รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ -ทีมงานบริหารจัดการ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

การดำเนินงาน	2562			2563								ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๓.๔ จัดกิจกรรมประกวด คลิป์สั้นในการปลูกฝัง จิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตอาสา และจิตสาธารณะ						←						→	-รองคณบดีฝ่าย บริหารฯ -ทีมงานบริหาร จัดการ
๓.๕ ประชาสัมพันธ์สื่อ/ ตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตอาสา และจิตสาธารณะ เพื่อ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์					←							→	
๔. พัฒนาระบบและ กระบวนการรับเรื่องราว ร้องทุกข์				←									ทีมงานบริหาร จัดการและ ทรัพยากรบุคคล
๕. ติดตาม และรายงานผล การดำเนินงานต่างๆตาม แผนงาน						↔						↔	คณะกรรมการ จริยธรรมฯ
๖. ติดตามผลการประเมิน. การบริหารงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาล												↔	คณะกรรมการ จริยธรรมฯ

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า 80	ร้อยละ
2. บุคลากรมีความรู้เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า 80	ร้อยละ
๓. มีสื่อในการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตอาสาและ จิตสาธารณะแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	3	ชิ้น

๔. มีประกาศแนวทางในการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีความชัดเจน รวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย	1	ฉบับ
๕. ผลการประเมินภายในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า 70	ร้อยละ